

Kan vi utöka och förbättra samarbetet mellan vuxenutbildningen och arbetslivet?



UTBILDNINGSTYRELSEN

**Vuxenutbildningens betydelse accentueras i
framtiden på grund av globaliseringen,
åldersstrukturen och förändringar i
verksamhetsmiljön**

**Vuxenutbildningen står inför stora
utmaningar.....**

Utmaningarna för vuxenutbildningen

Den internationella konkurrensen

Arbetskraftens kompetens

Regional och yrkesmässig rörlighet

Åldrande befolkning

Den vuxna befolkningens motivation för utbildning

Tilltagande mångkulturism

De kortutbildades studieberedskap

Utvecklings- och serviceverksamhet för arbetslivet (L om yrkesinriktad vuxenutbildning)

Utvecklings- och serviceverksamhet för arbetslivet som bedrivs i samband med yrkesinriktad vuxenutbildning

Kompetensutvecklingstjänster som erbjuds företag och offentliga samfund, i synnerhet småföretag

(Tidsbundet) tillstånd innehas av fyra svenska utbildningsanordnare

Projekt- och utvecklingsunderstöd

- ◆ UBS lediganslår en gång i året understöd inom utvecklings- och serviceverksamhet i arbetslivet

Projekt 2008

- ◆ Skapa nya samarbetsmodeller och utvecklingspartnerskap mellan utbildningsanordnare och arbetslivsrepresentanter
- ◆ Utveckla utbildningsanordnarnas arbetslivskompetens
- ◆ Utveckla kompetensen som behövs i utvecklings- och serviceuppgiften för arbetslivet
- ◆ Utveckla regionala eller tematiska nätverk
- ◆ Öka samarbetet i utvecklingsprojekt (också de som fått tidigare), sammanslå projekt
- ◆ Nätverk som bilda(t)s kan stärka utbildningsanordnarnas regionala, arbetslivsförankrade serviceförmåga

Utvecklande av utbildningens kvalitet

Projekt 2008

- ◆ UBS lediganslår en gång i året understöd för
 - utvecklingen av utbildningens kvalitet
 - den totala kvalitetsledningen
 - utveckling av lärmiljöer som utnyttjar informations- och kommunikationsteknik
 - riksomfattande material för fristående examina

Utvecklings- och serviceuppgift för arbetslivet och utveckling av tilläggsutbildningens kvalitet: Ansökan 2008

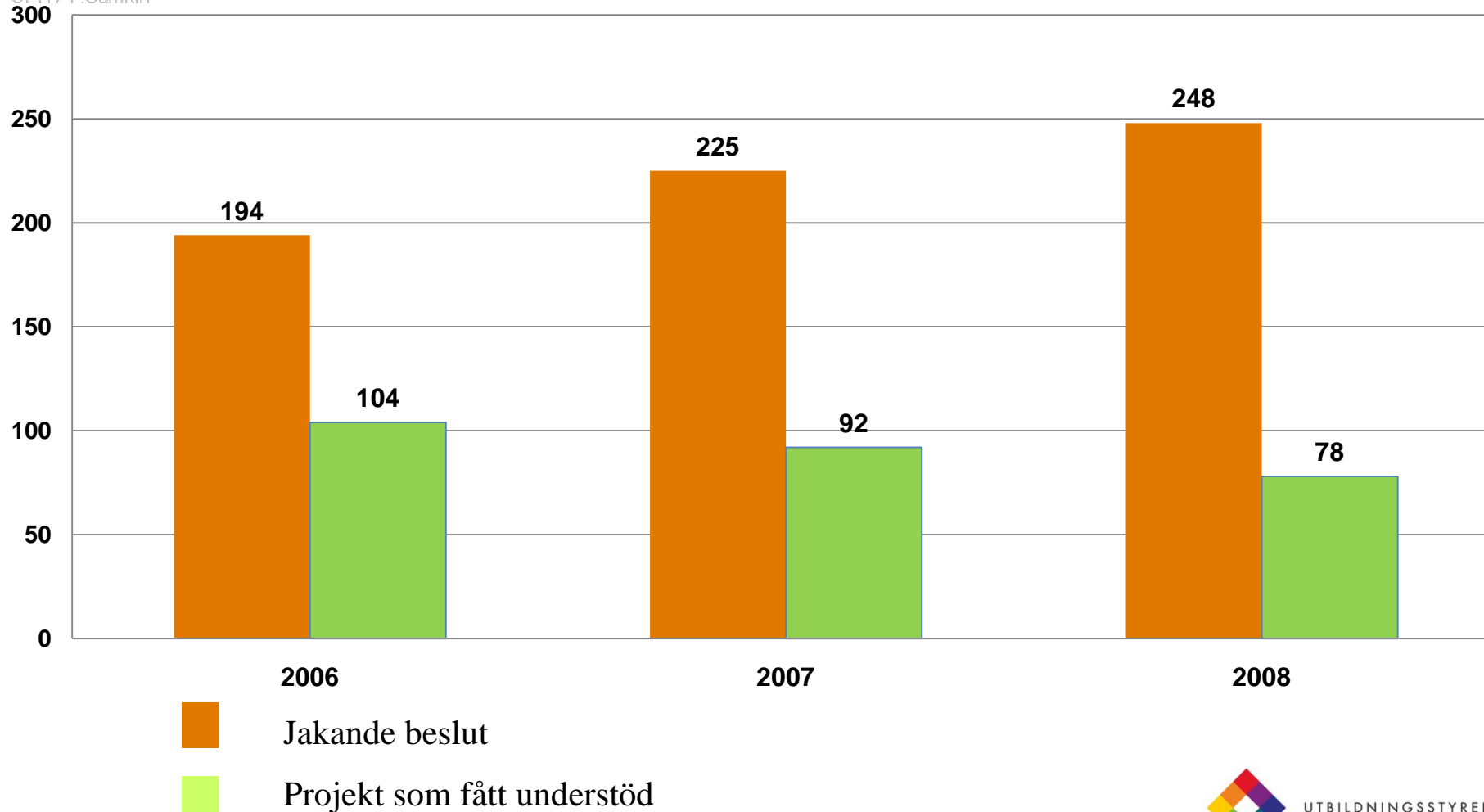
Statsunderstöd för utvecklings- och serviceuppgifter i arbetslivet år 2008 ca. 4,8 milj. € och för utveckling av utbildningens kvalitet ca. 1 150 000 €

PROJEKTGRUPP	Sökande	Projekt	Ansökt understöd
Utvecklings- och serviceuppgift för arbetslivet (anslag ca. 4,8 milj. €)	324	131	~ 14,2 milj. €
Utveckling av utbildningens kvalitet (anslag ca. 1 150 000 €)	214	97	~ 6,8 milj. €

UTVECKLINGS- OCH SERVICEUPPGIFT FÖR ARBETSLIVET 2006-2008

JAKANDE BESLUT OCH PROJEKT SOM FÅTT UNDERSTÖD

OPH / T.Sumkin



Regeringsprogram, utvecklingsprogram, andra styrdokument

(Vuxen)utbildningens träffsäkerhet. Det finns både
arbetskraftsbrist och brist på arbete

Tillgången på kunnig arbetskraft

- ◆ den vuxna befolkningens kompetensutveckling

**Kunnande är Finlands främsta, men inte unika
konkurrensmedel**

Cirka en halv miljon vuxna byter yrke under 5 år

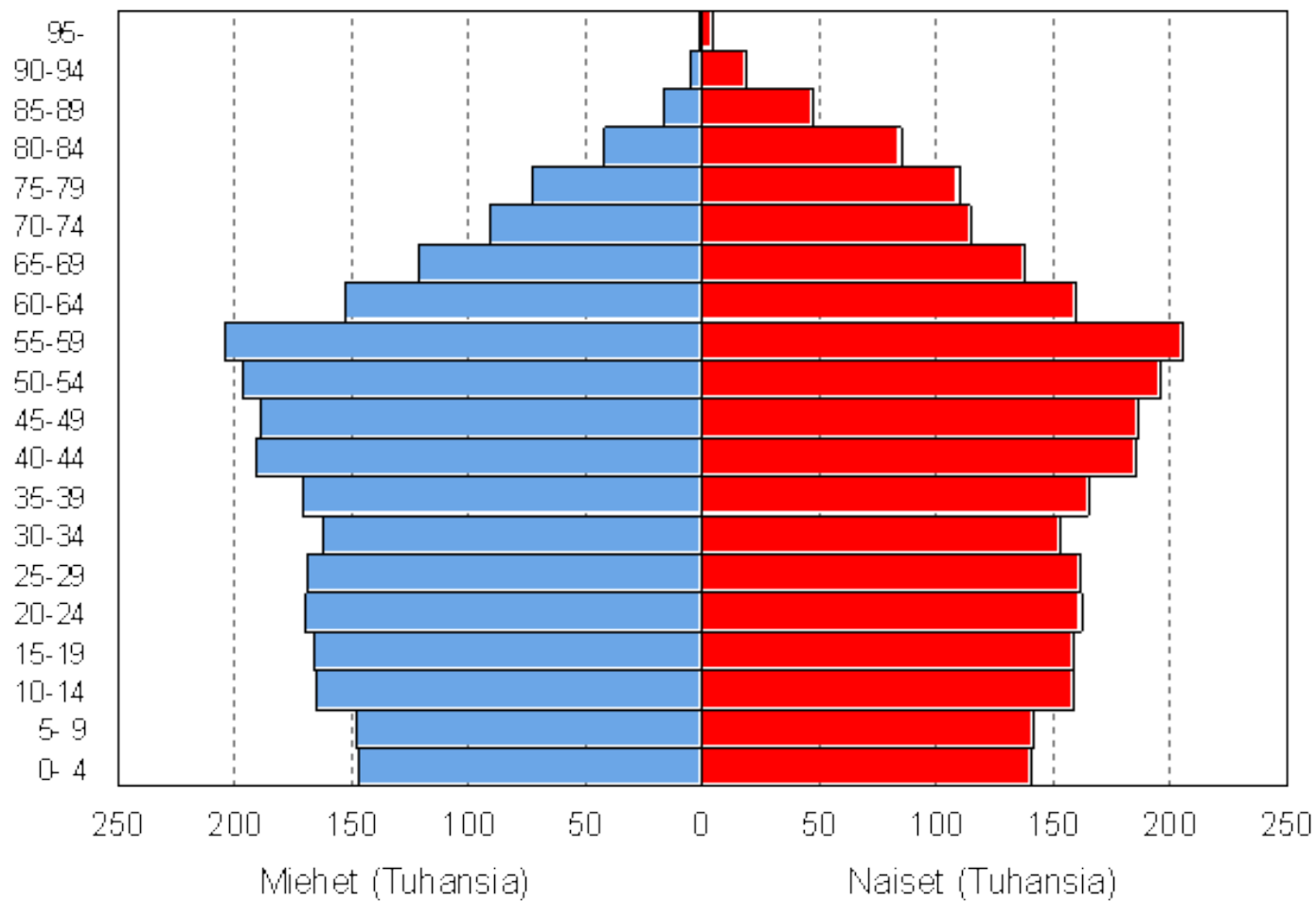
- ◆ de minskade årsklasserna

Åldersstrukturen förändras i riktning mot högre ålder snabbare än i något annat EU-land

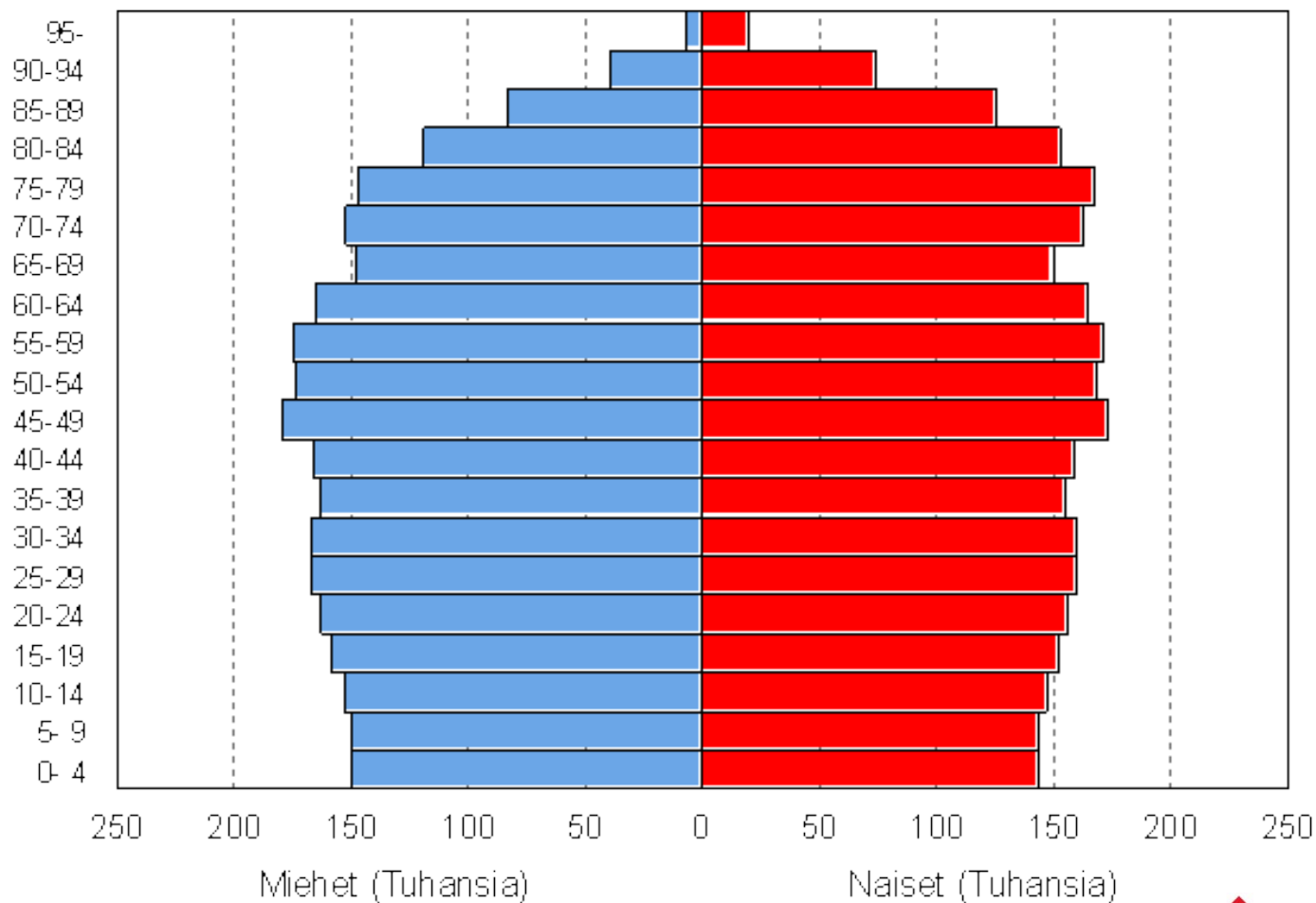
Redan år 2005 lämnade flera människor arbetslivet än det kom till

Åren 2000 - 2015 blir en miljon människor 65 år

BEFOLKNINGENS ÅLDERSFÖRDELNING 2006



BEFOLKNINGENS ÅLDERSFÖRDELNING 2040 (PROGNOS)



Systemet med fristående examen - verktyg för den vuxna befolkningens kompetensutveckling

Utbildningen måste vara attraktiv

- ◆ innehållsmässigt
- ◆ framstå som modern och dynamisk
- ◆ flexibel, bred och ge olika möjligheter

Ett exempel: Potkuri

Utbildning till företag har förverkligats som

- ◆ Utvalda paket för företagens behov ur regionens samtliga läroanstalters utbildningsutbud
- ◆ Helt skräddarsydda lösningar
- ◆ En mellanform av alternativen
- ◆ Med olika finansieringsformer

Den minsta förverkligade lösningen var en egen individuell utbildning för en enda person

Den största lösningen har täckt utbildningen av hela företagets utbildning för personer som fungerat i olika uppgifter

Övriga lösningar, t.ex. gemensam utbildning för små företagare

Utvecklingstjänster av olika slag

**Målgruppen är små och medelstora företag,
offentliga organisationer**

**Passar utmärkt för de finlandssvenska
regionerna**

Den arbetsrelaterade invandringen och sysselsättningen

Stöds med vuxenutbildningsmetoder

- ◆ Utnyttjande av kompetens, erkännande av tidigare utbildning och kunnande
- ◆ Språkutbildning (också för dem som är utanför arbetsmarknaden)

Det gäller att se till att begåvning(sreserver) används fullt ut

Utveckling av regionen

Tillsammans med yrkeshögskolor och universitet kan yrkesläroanstalterna fungera som motorer för regionens utveckling

Samarbete/uppgiftsfördelning med finskspråkiga yrkesläroanstalter

Utbildningsanordnare med många branscher/nätverk mellan utbildningsanordnare har fördelar

Principen med en lucka

Utbildningsordnarens helhetsstrategi

**Yrkesutbildningens serviceförmåga förutsätter en
helhetsstrategi**

Strategin förankrad i verkligheten

**Ungdoms- och vuxenutbildning i samma
upprätthållare är en fördel**

**Företagen definierar inte sina behov som kopplade till
antingen ungdoms- eller vuxenutbildning**

En luckas principen igen

Utveckling av läroanstaltens kunnande

Kompetensen i yrkesläroanstalten ska utvecklas parallellt med utvecklingen av arbetslivs- och servicetjänsten

Självklart ökar kvaliteten på undervisningen genom att kontakterna med arbetslivet ökar

Ubildningen borde vara steget före

**Vi vet säkert om framtiden att vi endast delvis
kan ha rätt**