



Yrkesakademin
i Österbotten



Yrkesläroanstalternas insats för att bemöta arbetskraftrelaterad invandring

- Utvecklingschef Anders Norrback
- Avdelningschef Kenneth Sundlin

Bakgrund

- **Case Syd-Österbotten**

Näringsstrukturen har starka inslag av växthus och metallindustri

Arbetskraftsbristens första skede var ett resultat av strukturomvandlingen inom växthusnäringen

Arbetskraftsbristens andra skede uppenbarade sig inom metallsektorn

Kontakter togs av näringslivet med frågan
”vad kan ni göra?”



KKC hade lång erfarenhet av utbildning av flyktingar

Det finländska samhället kände inte till begreppet
arbetskraftrelaterad invandring

Med detta som bakgrunden påbörjades en
pilotverksamhet i ett metallföretag i Närpes inom ramen
för projektet yrkesknuten

En analys av situationen i företaget gjordes

I analysen framkom följande frågeställning

Vilken kompetens har vi som utbildare när det gäller följande:

- Språk
- Metall
- Ledarskap
- Social anpassning
- Beredskap att utbilda maken
- Kompetenshöjning hos den befintliga personalen (eventuell jobbrotaion)

Utgående från frågeställningen analyserades

- Vår kompetens
- Vårt nätverk
- Vår behörighet



Kompetenskartläggning i företaget

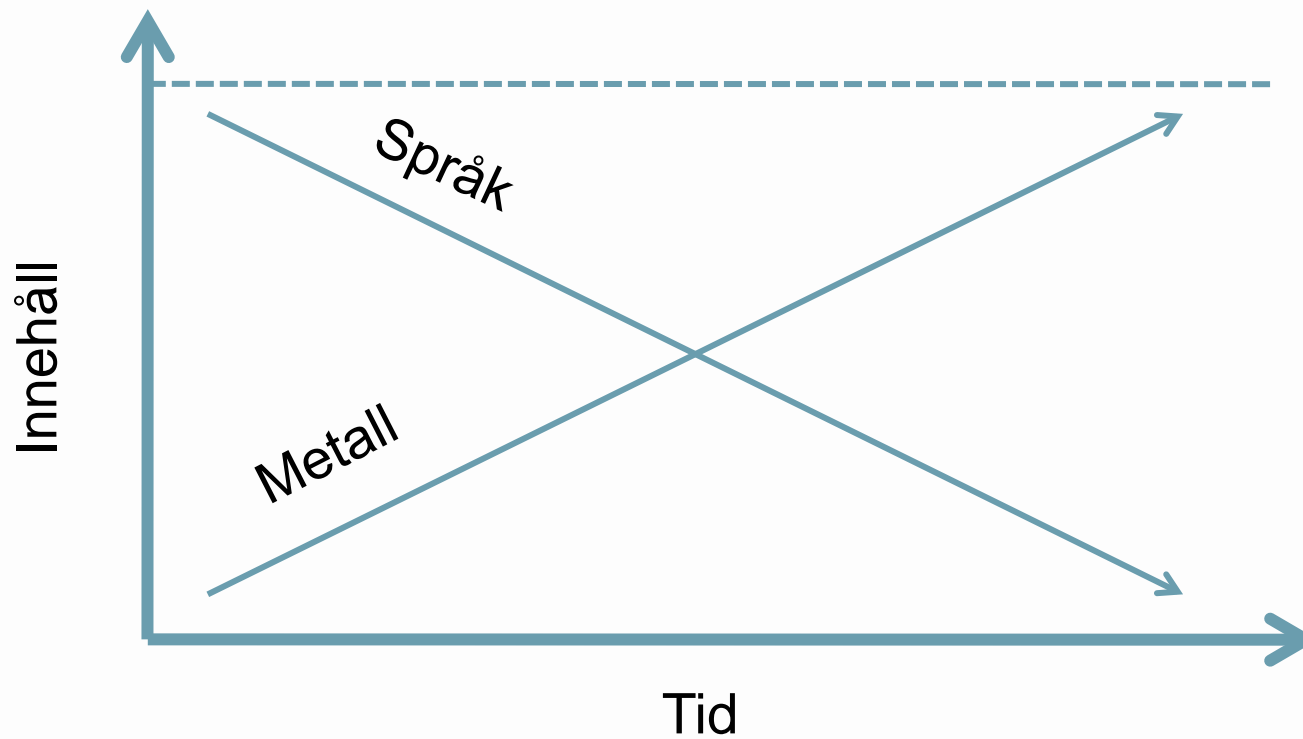
- Metallföretag i Närpes

Kompetenskartläggning och utvecklingsplan gjordes upp i samråd med företaget

Från utvecklingsplanen prioriterades i första hand fortbildning för de arbetskraftrelaterade invandrarna

- Metallteori (delexamen inom verkstadsmekaniker)
- Språk

Metall svenska





Planering av utbildning

- Utbildningsinnehållet
- Arbetsschema

Utförande av utbildning

- Språklärare anlätades
- Metallärarna var kontinuerligt bollplank åt språkläraren

Utbildningstid, fas ett

- Hur lång är fas 1 och 2?
- Processen är fördröjd



Slutsats

Metallsvenskan lyckades väl, fas 2?

Svårigheter att hantera ett så stor utvecklingsplan

Vårt utbildningssystemets beredskap?